

RSS Dalarna (Avdelningen för Hälsa och välfärd)
Ledningsstöd och strategi
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Minnesanteckningar Socialchefsnätverket 11 april

Datum: 11 april 2025

Tid: 09:00-12:00

Plats: Stora stöten, Gamla elverket, Ölandsgatan 8, Falun

Närvarande: (överstruken = frånvarande)

Avesta	Anna-Karin Stillfors		
Borlänge	Tommy Berglund	Johanna Munters Olsson	
Falun	Maria Jonsson	Arne Holmström	Ulrika Forsell
Gagnef	Ulrika Gärdback		
Hedemora	Anna Frisk		
Leksand	Isabella Piva-Hultström		
Ludvika	Carina Gullone	Jonas Fors	
Malung-Sälen	Maria Ståhl		
Mora	Anna Ståhlkloo		
Orsa	Jesper Karlsson		
Rättvik	Malin Lindén Ohlsson		
Smedjebacken	Elisabet Zimmer	Maria Rensten	
Säter	Ingalill Frank		
Vansbro	Frida Hellberg		
Älvdalen	Maria Särnblad (tf)		
RSS Dalarna	Jasmin Löf	Stefan Nielson	Lisa Karlsson

1. Mötets öppnande

Då varken ordf. Ulrika Gärdback och tf. Anna Ståhlkloo kunde inte närvara.
Jasmin Löf, avdelningschef RSS Dalarna, ledde mötet.

Socialchefsnätverket beslutade:
att öppna mötet.

2. Godkännande av dagordning

Socialchefsnätverket beslutade:
att godkänna dagordningen.

3. Föregående minnesanteckningar 250307

Socialchefsnätverket beslutade:

att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.

4. Rapporter från nationell- och regional nivå:

a) Skriftlig information för egen genomgång

- **Återrapportering aktivitetskravsreformen**
I bilagorna finns en genomgång av återrapporteringen för aktivitetsreformen.

Socialchefs nätverket beslutade:

att lägga informationen till handlingarna.

b) **Dialog/Beslut: Arbetssätt kring nationella RSS nätverk**

Föredragande: Jasmin Löf, avdelningschef, RSS Dalarna

Vid sammanträdet för Socialchefs nätverket 250307 tog SCHNV beslut om vilka representanter från RSS Dalarna som ska delta i de nationella RSS nätverken. Som en del i det förändringsarbete informerade Jasmin om ett nytt arbetssätt kring de nationella RSS-nätverken.

Informationshantering inom RSS Dalarna sker genom att utvecklingsledaren sammanställer och strukturerar information från möten, som sedan delas på RSS-veckomöten för samordning. Relevanta frågor lyfts vidare till ordförandemöten inom IFO/LSS/SoL/MAS/MAR och vid behov fördjupas dialogen. Beslutsärenden analyseras internt och presenteras med underlag till Socialchefs nätverket (SCHNV). Två gånger per år sammanställs en rapport från nätverken som redovisar uppdrag, insatser och behov, och denna presenteras vid ordinarie möten med SCHNV. Informationsflödet finns presenterat i Bilaga A.

En saknad lyfts kring HSL i samlingen av taktiska nätverk så de kommer vara en del i informationskedjan. Det ska undersökas om de kan vara en del av chefsnätverket.

Socialchefs nätverket beslutade:

att anta RSS nya arbetssätt kring de nationella RSS nätverken

5. Återkoppling från styrgruppen

a) **Information/Beslut: Behov av flera gemensamma boenden/HVB**

Föredragande: Jasmin Löf, avdelningschef, RSS Dalarna

Vid Socialchefs nätverkets möte 250307 informerades Socialchefs nätverket om att kommundirektörsnätverket uppmanat till en kartläggning kring behovet av fler

gemensamma boenden. Frågan överlämnades till styrgruppen för fortsatt beredning, som föreslog att ingen kartläggning initieras i nuläget. I stället ska det nya gemensamma HVB i Borlänge följas upp och utvärderas. Borlänge kommun kommer därför regelbundet att återskärpa till nätverket.

Diskussion fördes under sammanträdet om att gå emot styrgruppens rekommendation och starta upp en gemensam kartläggning kring behovet av gemensamma boenden. Utöver det ska en utvärdering kring strukturen av det gemensamma hemmet göras när det varit i gång under en tid. Det finns en förväntan från kommundirektörerna att arbetet kring kartläggningen ska initieras, och det finns en risk att en separat grupp tillsätts om inte Socialchefsnätverket tar uppdraget.

Det konstaterades att kartläggningen inte behöver vara klar förens till hösten, men att det är viktigt att arbetet påbörjas.

Detta behöver särskilt undersökas:

- Vilka målgrupper det är svårt att hitta boenden till
- Kvalitet på inköpta tjänster
- Vad som finns inom länet och vad som kan placeras utanför
- Dygnspriser
- Möjlighet till köp av platser mellan kommunerna vid överkapacitet

Det lyftes att vissa mindre grupper med särskilda behov kräver regional samverkan. Exempel gavs på unga med demens, där det i dagsläget inte finns något boende i Dalarna.

Trycket från kommundirektörerna är stort, och det framgick att de ansåg det viktigt att skapa mer samverkan kring dessa boenden.

Socialchefsnätverket vill att arbetet för en kartläggning ska påbörjas och föreslår att RSS Dalarna får i uppdrag att ta fram en enkät som testas inom Socialchefsnätverket (SCHNV) för återkoppling. Denna ska därefter spridas vidare, via SCHNV till taktiska chefer.

Socialchefsnätverket beslutade:

att RSS Dalarna får i uppdrag att genomföra en kartläggning av behovet av boenden i Dalarna genom en enkät.

b) Information: Vård och insatsprogram (VIP)- representanter

Föredragande: Jasmin Löf, avdelningschef, RSS Dalarna

Delfinansiering av halvtidstjänster för implementeringsstöd i vård- och omsorgsinsatsprogrammet, med en resurs från region och en till två resurser från kommunerna (en från en större och en från en mindre kommun). Dessa resurser

ska bilda en arbetsgrupp som utarbetar en implementeringsplan, definierar relevanta nyckeltal eller parametrar för uppföljning och genomför uppföljningen. Arbetsgruppen ska rapportera till styrgruppen för LCHNV.

Socialchefs nätverket beslutade:

att tillsättning ska ske via ett nomineringsförfarande.

att RSS Dalarna får i uppdrag att ta fram ett nomineringsunderlag som skickas ut till kommunerna och tas upp för beslut vid nästkommande sammanträde.

c) Goda exempel i kommunerna

På förslag från styrgruppen diskuterades att införa tematiska föredragningar vid nätverksträffar, där kommunerna ges möjlighet att dela goda exempel och erfarenheter med varandra. Gruppen ställde sig positiv till förslaget.

För att underlätta förberedelserna ska nätverket informeras i förväg om vilket tema som kommer att lyftas vid respektive möte.

Förslag på teman:

- Gemensamt verksamhetssystem (SKR)
- Digitala hjälpmedel
- Valfärdsbrottslighet
- Schemaläggning
- Digitalisering och välfärdsteknik

Det föreslogs även att bjuda in Alexandra Magnusson från Smedjebacken för att dela erfarenheter, innan hon avslutar sin tjänst.

RAST ~~30 minuter~~ 15 minuter

6. Aktuellt på RSS Dalarna

a) Information/Dialog: Lärprocessen – omställning nya SoL

Föredragande: Caroline Mörk, utvecklingsledare RSS Dalarna

SKR har tagit fram ett förslag till hur SKR och RSS kan stödja kommunerna i omställningen till ny socialtjänstlag genom en gemensam lärprocess riktad till kommunernas högsta tjänsteledning. Erbjudandet har skickats ut till alla kommuner med:

Sista svarsdag **250509 för intresseanmälan.**

Sista anmälningsdag för den **bindande anmälan är 250619.**

Lärprocessens innehåll utvecklas nationellt av SKR i samverkan med RSS:er och kommuner, bland annat via en arbetsgrupp som SKR leder där RSS Dalarna deltar. Under hösten 2025 kommer innehållet att konkretiseras vidare utifrån synpunkter från kommunerna.

RSS Dalarna har fått i uppdrag av SKR att:

- informera och förankra processen i länet,
- samla in frågor och synpunkter från socialcheferna
- samt undersöka intresset för deltagande.

Caroline Mörk från RSS informerade om det aktuella läget i lärprocessen och arbetsgruppens arbete. Hon kommer att återkomma till nätverket när mer information finns om grupperingar och upplägg.

Det framkom ett positivt gensvar från deltagarna kring möjligheten till gemensamt lärande. Det lyftes att erfarenhetsutbyte mellan kommuner kan ge stor nytta, särskilt om grupperingar görs utifrån liknande förutsättningar – Socioekonomiska nyckeltal lyftes som ett relevant sätt att dela in kommunerna i grupper.

***Socialchefsnätverket beslutade:
att lägga informationen till handlingarna.***

b) Beslut/Information: Uppföljningsrapport 2024 för Yrkesresan

Föredragande: Stina Taugböl, Regional projektledare för Yrkesresan.

Utvecklingen av Yrkesresan i Dalarna pågår till juni 2028. Stina Taugböl redogjorde för genomförda och planerade aktiviteter under 2024 samt en översikt av kostnader och enkätsvar.

Det kvarstår utmaningar med att rekrytera utbildare, då uppdraget motsvarar cirka en veckas arbetstid. För nya utbildare tar det ytterligare tid att komma in i rollen. Stina delgav att i det fall att lokala utbildare saknas behöver deltagandet bokas nationellt, vilket innebär mer än dubbla kostnaden.

Den planerade punkten om uppföljningsrapporten med nationella jämförelsetal genomfördes som en informationspunkt, då rapporten ännu inte är färdigställd. Den nationella uppföljningsrapporten kommer att presenteras vid nästa möte i maj.

***Socialchefsnätverket beslutade:
att lägga informationen till handlingarna.***

c) Information/Dialog: Återkoppling gällande resursbehov för Yrkesresan äldreomsorg

Föredragande: Stina Taugböl, Regional projektledare för Yrkesresan.

Vid mötet den 25/3/2025 gavs en första genomgång av Yrkesresan Äldreomsorg vilket kommer bli den delresa som omfattar flest medarbetare. Under hösten 2025 planeras ett regionalt förberedelsearbete inför en möjlig start av BAS-kurser under våren 2026. Stina Taugböl presenterade kursupplägget och den beräknade tidsåtgången per deltagare inom BAS-steget, som ett stöd i kommunernas planering.

Det betonades att tidig förankring hos verksamhetschefer är avgörande, så att enhetschefer får stöd i att administrera deltagare och konton. En kommunadministratör lyftes fram som ett möjligt stöd i det arbetet.

Målgruppen är främst undersköterskor, men även andra yrkesgrupper inom äldreomsorgen kan inkluderas. BAS-kursen (fyra timmar) kan även erbjudas vikarier som en del av introduktionen.

En översikt över tidsåtgången per deltagare visades, med förslag att kursinslag kan integreras i ordinarie APT eller veckomöten.

Två endagskurser för enhetschefer planeras till hösten 2025 – en med fokus på sakkunskap och en på verksamhetsutveckling.

En fråga lyftes om medel från Äldreomsorgslyftet kan användas till Yrkesresan – något som förs vidare till nationell nivå för eventuell dialog med Regeringskansliet, då detta skulle kunna underlätta finansieringen för exempelvis vikarier.

Socialchefs nätverket beslutade:
att lägga informationen till handlingarna.

7. Information/Dialog: Resurscentrum – Borlänge kommun

Föredragande: Cecilia Jansson, Projektledare, Borlänge kommun (Barnahus)

Tomas Ahlin, verksamhetschef individ- och familjeomsorgen, Borlänge kommun

Medverkande: Valentina Söderberg, Projektledare, Länsstyrelsen i Dalarna

Hanna Lundgren, t.f. verksamhetsledare social hållbarhet, Länsstyrelsen i Dalarna

Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck i Dalarna startade i januari 2025 och är kopplat till Barnahus. Verksamheten erbjuder rådgivning, kunskapshöjning och samverkan för yrkesverksamma som möter barn och unga

upp till 18 år. Centrumet drivs i samverkan med kommuner, regionen, polisen och åklagarmyndigheten. Borlänge är huvudman.

Finansiering sker genom Nationella centret mot hedersrelaterat våld och Länsstyrelsen i Dalarna och är säkrad till mars 2026. Projektiden löper till december 2026.

Vid mötet presenterades nuläge, stödfunktioner och framtida utvecklingsplaner. Det framhölls att centret bör ges tid för uppbyggnad och att verksamheten har potential att bidra till långsiktig kunskapsförsörjning för hela länet, utan att varje kommun behöver egen expertis. En tidigare kartläggning visade tydligt behov av stöd i frågorna.

Långsiktig finansiering diskuterades. Kommunerna uttryckte svårigheter att ta ansvar för finansiering efter mars 2026 utan tydligare underlag, särskilt i rådande ekonomiskt läge. Ett ekonomiskt underlag ska tas fram med kostnadsfördelning per kommun. Förslag om att använda medel kopplade till nya socialtjänstlagen lyftes.

Det betonades även att rutiner för finansiering bör ses över inför framtida projekt, för att undvika liknande situationer.

Frågan följs vidare.

Socialchefsnätverket beslutade:
att lägga informationen till handlingarna.

8. Övriga frågor

- a) **SAMS – Samverkan för placerade barn och ungas kontinuerliga skolgång**
Information gavs om SKR:s nätverk kopplat till SAMS, där fyra representanter från länet deltar. Ett identifierat utvecklingsområde är samverkan mellan skola och socialtjänst.

Det lyftes att gemensamt deltagande i SAMS kan underlätta samsyn och minska samverkanshinder. Nästa möte äger rum 250423. Det är möjligt att skicka enhetschefer som representanter då en kartläggning planeras för att få en bild av hur kommunerna arbetar med frågan.

Socialchefsnätverket beslutade:

att lägga informationen till handlingarna.

b) SPAK – samverkan specialistvård, primärvård, ambulans och kommuner

Nominering till SPAK hade deadline 11 april. För närvarande sitter Jonathan Wigert, MAS, Leksands kommun och Mona Forsling, MAS, Sätters kommun. Den sistnämnda ska lämna sin position och en ersättare behöver väljas.

En nominering har inkommit från Leksand. Nomineringen kommer tas upp på nästkommande styrgruppsmöte.

Socialchefsnätverket beslutade:

att lägga informationen till handlingarna.

c) Reflektion kring mötesform

Det lyftes att kommuner med långa resvägar och tajta scheman riskerar att exkluderas vid fysiska möten. Samtidigt är det svårt att skapa goda diskussioner i hybridmiljöer. Det finns behov av att utveckla mötesformerna så att fler kan delta aktivt, även på distans. Det noterades även att RSS behöver stärka sitt stöd för fungerande hybridmöten.

Ett förslag framfördes om att ha ett möte per år helt fysiskt, och övriga i hybridform. Frågan tas vidare till Styrgruppen för dialog. Återkoppling ges vid kommande möte.

Socialchefsnätverket beslutade:

att skicka ärendet vidare till styrgruppen för vidare dialog.

d) SAS - socialt ansvarig samordnare

Leksand planerar att anställa en SAS, som kommer att arbeta tillsammans med kvalitetsutvecklare och MAS.

En dialog fördes kring hur övriga kommuner har gjort. Det lyftes att SAS och MAS bör placeras organisatoriskt under förvaltningen. Samtidigt efterfrågas en gemensam struktur för SAS inom länet.

En struktur kring SAS kan behövas i RSS. Ett förslag framfördes att RSS ser över hur en sådan struktur skulle kunna utformas, samt att skapa ett gemensamt sammanhang för äldreomsorgen.