

Årsrapport - Yrkesresan i Dalarna 2024



1	Inledning.....	3
2	Yrkesresans organisation på nationell nivå.....	3
2.1	Olika möteforum inom projektet – nationell nivå.....	4
2.2	Intäkter och kostnader för Yrkesresan för projektiden 2021-2028 – nationell nivå.....	5
3	Yrkesresans organisation på regional nivå i Dalarna	6
3.1	Kommunikation	6
3.2	Lärplattformen	7
4	Yrkesresan Barn och unga under 2024.....	8
4.1	Utbildare i Yrkesresan Barn och unga.....	8
4.2	Genomförda kurser.....	8
4.3	Uppföljning av projektmål Yrkesresan Barn och unga - kursdeltagare	9
4.4	Uppföljning av projektmål - Chefs- och arbetsledarenkät	9
4.5	Utbildarenkät för 2024.....	11
4.6	Rörlig regional kostnad för regionalt anordnade kurser	11
4.6.1	Sammanställning av fördelning av utbildarpott 2024.	12
5	Yrkesresan Funktionshinder för utförare under 2024.	12
5.1	Uppstart och lansering av kurser – nationell nivå.....	12
5.2	Uppstartsfas – regional och kommunal nivå.....	12
6	Yrkesresan Skadligt bruk och beroende.....	14
7	Yrkesresan Äldre för utförare	14
8	Yrkesresan Funktionshinder myndighetsutövning	14

1 Inledning

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom socialtjänsten. Yrkesresan syftar till att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånaren och bidrar till att stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare. Yrkesresan bidrar till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst i hela landet.

Projektiden löper 1 juli 2021- 30 juni 2028. Ambitionen är att Yrkesresan därefter ska fortsätta som ett varaktigt utbildningskoncept och samtidigt fortsätta utvecklas. Alla 15 kommunerna i Dalarna medverkar i projektet. Alla socialtjänster kommer tillfrågas om de önskar förlänga avtalstid med SKR efter 2028.

Idag har 276 kommuner av landets 290 anslutit sig till Yrkesresan. Preliminärt beräknas Yrkesresan totalt sätt kunna nå ut till ca 300 000 medarbetare runt om i Sverige när alla delresorna är i gång.

2 Yrkesresans organisation på nationell nivå

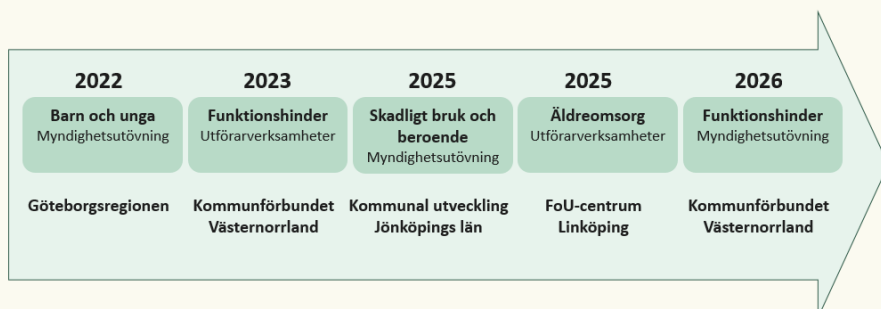
Sveriges Kommuner och Regioner är projektägare för Yrkesresan som är ett gemensamt arbete mellan SKR, anslutna kommuner, de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), Socialstyrelsen och Adda (lärplattformen).

Fyra RSS i landet har nationellt ansvar för de fem delresorna – genom att bland annat producera och förvalta kurser inom sin delresa.

På regional nivå har varje RSS i landet ansvar för det regionala genomförandet genom att sprida information till kommunerna och till nationell nivå, samordna arbetet regionalt, se till att kurser kan genomföras regionalt eller kommunalt genom fysiska eller digitala träffar och ansvara för regional administration och vara första linjens support för kommunerna. Andra kurser igen är webbkurser kan varje kursdeltagare genomföra på egenhand.

Deltagande kommuner finansierar Yrkesresan och en viktig uppgift för kommunerna är att skapa förutsättningar för medarbetarna att delta i Yrkesresan, både att ges tid för egenstudier i form av förberedelser och efterarbete, men också kunna delta på endera fysiska eller digitala kursstillfällen i grupp. Kommunerna ska också bidra med utbildare i den mån man kan. Detta innebär också att kunna ge de som önskar vara utbildare rimlig tid att kunna utföra detta uppdrag, endera som utbildare vid regionalt anordnade kurser eller som utbildare i hemkommunen vid arbetsplats- eller kommungenomförande.

Tidplan lansering



(De fem planerade Yrkesresorna inom projektiden och en tidsplan för nationell uppstart).

Yrkesresan utvecklas steg för steg på nationell nivå, delresa efter delresa och kurs efter kurs utvecklas under projektperioden. Regionala projektledare får information innan chefer får tillgång till lärplattformen. Till slut ska både nya, vana och erfarna medarbetare och deras närmaste arbetsledare och chefer erbjudas kurser inom ramen för Yrkesresans 5 delresor som är beslutade under projekttiden. Målet är att Yrkesresan ska bidra till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst i kommunerna.

2.1 Olika möteforum inom projektet – nationell nivå

Projektledarmöten och stöd till regionala administratörer

Regionala projektledaren deltar i nationella projektledarmöte där regionala och nationella projektledare och SKR träffas tillsammans med representant från Adda (som tillhandahåller lärplattformen). Syftet med dessa möten är att informera om det nationella och regionala arbetet med bland annat kursproduktion, kursförvaltning utvecklingsarbete och supportfrågor. Det viktigaste forumet att dela erfarenheter med varandra på nationell nivå.

Projektledarmötena för *Yrkesresan Barn och unga* startades i november 2021

Projektledarmötet för *Yrkesresan Funktionshinder för utförare* startades januari 2023. I maj 2024 genomfördes det första nationella projektledarmötet för den tredje planerade delresan, nämligen *Yrkesresan Skadligt bruk och beroende*.

Utöver möten för projektledare så finns det också forum för stöd för regionala administratörer på nationell nivå som mer handlar om supportfrågor och utveckling av lärplattformen.

Årlig konferens – ”Alle man på däck”

En årlig träff som anordnas av SKR, för alla som på olika sätt arbetar med Yrkesresan på nationell och regional nivå, vilket omfattar projektledare och administratörer på regional nivå, men också projektledare, produktionsledare, administratörer på RSS med nationellt uppdrag samt representanter från Adda och de två projektledarna från SKR. Syftet med träffen är att inspirera, informera och ge möjligheter att dela erfarenheter med varandra.

Öppna forum Yrkesresan

SKR anordnar Öppet forum, ett digitalt informationstillfälle 2 gånger per år om Yrkesresan. Syftet med mötet är att ge en lägesrapport om hur arbetet utvecklas, både projektövergripande och för de olika yrkesresorna. Öppet forum riktar sig till alla anslutna kommuner och andra berörda som arbetar med Yrkesresan, inklusive projektledare och projektadministratörer på regional nivå. Det finns en projektyta på Samarbetsrum via SKR som alla kan begära tillträde till för att hålla sig informerad om vad som händer med inom alla delresor inom Yrkesresan på en övergripande nivå. (för RSS men också intresserade från kommunerna).

Projektledarträff – Mellan-Sveriges regioner

De regionala projektledarna från Mellan-Sveriges regioner har digitala träffar för erfarenhetsutbyte. Nätverket består av 6 projektledare och från åtta regioner, Dalarna, Gävleborg, Uppsala, Storstockholm, Värmland, Sörmland, Västmanland, Örebro. De tre sistnämnda länen har en gemensam projektledare då dessa regioner samordnar Yrkesresan som kluster. Projektadministratörerna i Mellan-Sverige har en gemensam Teamsyta för informations- och erfarenhetsutbyte.

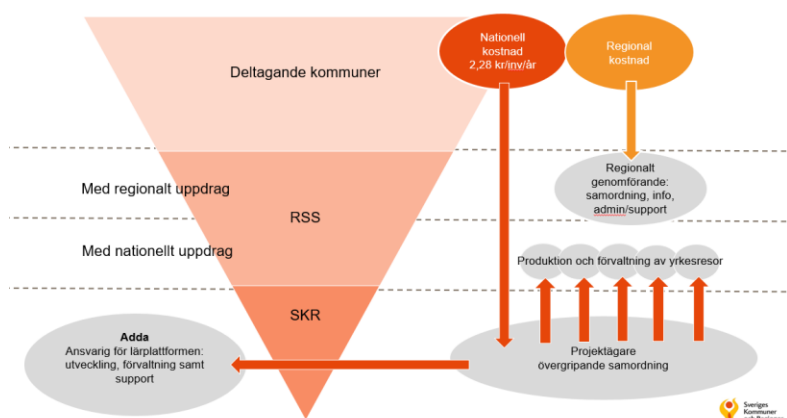
Lärplattformen

Den digitala lärplattformen för Yrkesresan har en central funktion och Adda Kompetens (dotterbolag till SKR) är den aktör som tillhandahåller lärplattformen och den övergripande systemadministrationen och förvaltningen av systemet.

Den digitala lärplattformen utvecklas ständigt, parallellt med att nya kurser och nya delresor växer fram.

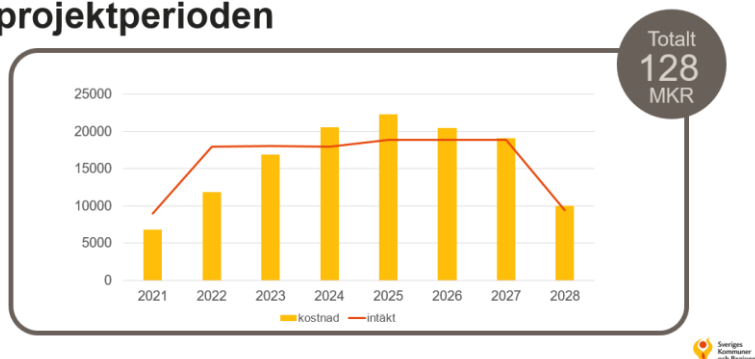
2.2 Intäkter och kostnader för Yrkesresan för projekttiden 2021-2028 – nationell nivå

Initiativet till Yrkesresan på nationell nivå kommer från kommunerna och det är även kommunerna som finansierar Yrkesresan. Anslutna kommuner betalar dels en nationell fast kostnad till SKR med 2,28 kr /invånare. SKR räknar under hela projektperioden att de totalt kommer ha 128 miljoner kronor att fördela på de olika nationella aktörernas arbete.



(Översiktssbild – Intäkter och kostnader för Yrkesresan 2021-2028)

Intäkter och kostnader för hela projektperioden



Dessa intäkter fördelas mellan

- De fem RSS som har nationellt uppdrag (45%)
- SKR (20 %)
- Adda (35 %)

Den ersättning som RSS med nationellt uppdrag får beräknas räcka till

- 2 tjänster per yrkesresa (totalt 10 tjänster)
 - o Projektledning
 - o Kursproduktion/kursförvaltning
 - o Nationell administration

Den ersättning som Adda får för utveckling av lärplattformen beräknas räcka till

- Resurser (21 %) – ska räcka till samtliga fem yrkesresor
 - o 1,0 tjänst projektledare och produktionsledare
 - o 0,8 tjänst objektspecialist (utökas från juli 2024)
 - o 0,9 tjänst utbildningsdesigner
- Lärplattformen (14 %)
 - o Utvecklingskostnader – ca 12 miljoner för samtliga installationer
 - o Drift och licenser – 6 miljoner.

Den ersättning som SKR får av intäkterna under projektiden beräknas räcka till

- Resurser
 - o 2 tjänster projektledare (som beräknas minska mot slutet av projektperioden)
 - o 0,5 tjänst kommunikatör
 - o 0,2 tjänst administratör
- 300.000 kr/år i övriga kostnader
 - o Webbutiken
 - o Kommunikationsmaterial och konferenser
 - o Planeringsdagar, "Alle man på däck", arbetsgrupper
 - o Licenskostnader för stödverktyg
 - o Juridiskt stöd.

3 Yrkesresans organisation på regional nivå i Dalarna

Socialchefsnätverket är styrgrupp för Yrkesresan i Dalarna. Under januari till juni 2024 fanns en heltidstjänst som regional projektledare och för Yrkesresan i Dalarna. Även uppdraget som BBIC-samordnare för Dalarnas kommuner ingår i detta uppdrag tillsammans med deltagande i SKR's Barn och unganätverk. I avtalet igår även om en 50 % tjänst projektadministratör inom Yrkesresan från 1 juli 2024. Under hösten 2024 börjar uppstart för Yrkesresan Funktionshinder för utförare och inför 2025 planeras uppstart för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende och planering av den största Yrkesresan Äldre för utförare. I och med denna volymökning av medarbetare och kurser ökar även support och övrig administration inom projektet.

3.1 Kommunikation

Den regionala projektledaren har det övergripande ansvaret för att sprida kommunikation gällande Yrkesresan till länets alla 15 kommuner. Projektledaren utgår från en kommunikationsplan.

Styrgrupp

Kommunikationen sker främst genom information och dialog med styrgruppen för alla yrkesresorna – nämligen Socialchefsnätverket. Detta sker 2-3 gånger per termin. Strategiska beslut gällande Yrkesresan i Dalarna tas av styrgruppen.

Arbetsgrupper

Utöver styrgruppen sker mycket av informationsflödet från nationell nivå till kommunerna via en arbetsgrupp per delresa, möten som projektledaren sammankallar till och leder via Teams ca 3 gånger per termin i nära anslutning till de nationella mötena. Dessa arbetsgrupper är sammansatta av mer verksamhetsnära arbetsledare och chefer, som löpande ges information om kursproduktion, kursförvaltning och utveckling på nationell nivå inom varje delresa. Arbetsgruppen är också det forum där projektledaren mer i detalj planerar Yrkesreornas genomförande i länet och anpassar Yrkesresan på bästa sätt efter kommunernas förmågor och behov. Kommunikationen sker främst i Teamsmöten eller via e-post.

Stöd till utbildare

För varje kurs som genomförs regionalt bildas ett utbildarteam på tre personer. Dessa utbildare erbjuder RSS Dalarna 2 halvdags utbildarträffar per år för information och erfarenhetsutbyte utbildarna emellan. Detta kommer främst gälla för Yrkesresan Barn och unga och Yrkesresan Skadligt bruk och beroende, men också en del kurser som riktar sig till Chefer/Arbetsledare inom alla delresorna kan komma att anordnas regionalt, endera som fysiska kurstillfällen eller digitala.

Inom Yrkesresan funktionshinder för utförare och Yrkesresan Äldre för utförare kommer det inledningsvis mest ges kurser på kommunnivå pga ett mycket större antal medarbetare. Detta gäller i alla fall för alla BAS-kurser, där all personal ska gå alla kurser. Det är viktigt att ge ett stöd även till dessa utbildare. För dessa erbjuds ett "Öppet forum för utbildare" via Teams två gånger per termin (ca 2 timmar / gång), också för information om nyheter och vad som är på gång från nationell nivå, men också med huvudsyfte att ge utbildarna möjlighet att träffa utbildare från andra kommuner och utbyta erfarenheter mellan varandra.

Övriga kommunikationskanaler

Utöver dessa tre huvudgrupper inom Yrkesresan så ges också information om Yrkesresan till Vårdförbundet 2 gånger per år och till andra målgrupper som till exempel IFO-chefnätverk och LSS/Socialpsykiatrinätverk, BBIC-utbildarnätverk, Högskolan Dalarna med flera vid behov.

Växtkraft LSS är ytterligare en kommunikationskanal som den regionala projektledaren medverkar i. (Inbjuden i styrgruppen). Växtkraft LSS är ett delregionalt projekt inom Falu-Borlängeregionen, (Falun, Borlänge, Gagnef och Säter). De har byggt upp ett "eget 3 årigt projekt inom projektet" där de har sökt och beviljats projektmedel från EFS-rådet för att lösgöra resurser i kommunerna till att planera och genomföra åtminstone delar av Yrkesresans kursutbud inom en 3 årsperiod. De har bland annat kunna lösgöra resurser till kommunadministratörer och planering av kursgenomförandet.

3.2 Lärplattformen

På regional nivå är det den regional projektledaren och projektadministratören som är kommunernas första linjens support för alla delresorna, och många frågor inkommer via e-post från kommunerna. När det gäller Yrkesresan Barn och unga administreras de flesta kurstillfällen regionalt, kursdagar planeras och tillgängliggörs via lärplattformen kursmaterial hämtas och iordningsställs inför kursdagar och närvaroregistrering görs via lärplattformen av regional administratör. I övrigt kommer det vara vissa webbkurser som kursdeltagarna gör själva via lärplattformen och några kurser kommer vara utbildarledda och erbjudas från nationell nivå.

När det gäller Yrkesresan Funktionshinder för utförare sker genomförandet av BAS-kurser för medarbetare endera på kommunnivå (blandade grupper) eller arbetsplatsnivå (alla från samma

arbetsgrupp). Det är en mycket större grupp medarbetare som ska erbjudas kursutbudet i Yrkesresan Funktionshinder för utförare. Ett regionalt samordnande är inte möjligt ur resurs- och tidsperspektiv. Chefer kommer framöver erbjudas vissa kurser med regionalt genomförande. I lärplattformen finns kursmaterial paketerat på olika sätt. Det kan vara förberedelseuppgifter i form av att läsa texter, se film eller lyssna på en podd eller dylikt. De kommunala utbildarna har ett färdigt utbildningspaket i lärplattformen som utbildarna är väldigt nöjda med.

Det har dock uppstått en hel del support där både chefer och medarbetare har haft svårt att komma in i lärplattformen och en del medarbetare har upplevt att det har varit lite svårt att självständigt förstå hur de ska klicka sig genom förberedelser och kurstillfällen i lärplattformen. Utöver detta har det också upptäckts en del "buggar" som medfört en del supportärenden.

4 Yrkesresan Barn och unga under 2024

Yrkesresan barn och unga hade uppstartsträffar med enhetschefer under hösten 2022. Den första kursdagen för nya socialsekreterare på introduktionskursen "Handläggning med barnet i centrum" genomfördes 2023-01-26.

4.1 Utbildare i Yrkesresan Barn och unga

Under 2024 har fyra utbildarteam genomfört regionala utbildningstillfällen i Dalarna. Det har också gjorts rekryteringsförsök till ytterligare utbildarteam för att kunna köra fler regionala kurser. De utbildare som ändå har rekryterats löpande under året har fått ersätta utbildare som slutat, eller inte kunnat åta sig utbildaruppdraget de först tackat ja till på grund av hög arbetsbelastning.

Det är en oroande utveckling att det finns potentiella utbildare i kommunerna men arbetsledare bedömer att de inte har tid att ta på sig detta uppdrag på grund av arbetsbelastningen i kommunen. Om man tänker att en utbildare är med på 1-2 utbildningsdagar per termin, måste det avsättas lite tid för förberedelser och möjlighet att två gånger per år vara med på erfarenhetsutbyte med andra utbildare så kanske det rör sig om ca 3 % av en heltidstjänst, eller cirka en arbetsvecka per år.

4.2 Genomförda kurser

Alla kurser för NYA socialsekreterare är lanserade från nationell nivå under 2024. På grund av brist på utbildare kunde vi i Dalarna inte erbjuda kurserna "Arbeta med familjehem" (för Nya) och "Kursledarutbildning - Ett hem att växa i" (för Vana och Erfarna). Tre medarbetare från Falun har erbjudits Ett hem att växa ifrån nationell nivå under 2024.

Under 2024 genomfördes fyra olika kurser med regionala fysiska utbildningstillfällen i Dalarna, dessa var:

- "Handläggning med barnet i centrum" – 4 dagars kurs
- "Samtal och delaktighet" – 2 dagars kurs
- "Utsatthet och våld" – 2 dagarskurs
- "Handläggning av unga lagöverträdare" – 1 kursdag

Utöver dessa kurser finns nu också webbkurser i lärplattformen som både medarbetare och arbetsledare/chefer kan genomföra på egen hand utan kostnad.

Antal deltagare på regionala kurstillfällen - Yrkesresan Barn och unga under 2024

Regionala kurser har även under 2024 främst erbjudits Nya socialsekreterare (arbetat mellan 0-2 år i yrket). Några Vana socialsekreterare (2-5 år i yrket) har också erbjudits att delta i kursen "Handläggning av unga lagöverträdare", då den vänder sig till flera målgrupper och är en eftertraktad kurs. Den handlar om handläggningen av LUL-yttranden.

Från 2025 kommer det succesivt lanseras fler kurser både för Vana och Erfarna medarbetare och och arbetsledare/chefer.

Kurs	Antal kursomgångar	Antal kursdagar	Antal anmälda deltagare	Antal godkända deltagare	Andel godkända deltagare
Handläggning med barnet i centrum	2	8	46	43	93,5%
Handläggning av unga lagöverträdare	2	2	51	46	90,2%
Samtal och delaktighet	1	2	26	25	96,2%
Utsatthet och våld	1	2	13	10	76,9%
Kursledarutbildning Ett hem att växa i*			3	3	100,0%
Totalt	6	14	139	127	91,4%

Antal kurser och kursdeltagare under 2024. (*Nationell kurs - ej regionalt genomförande)

4.3 Uppföljning av projektmål Yrkesresan Barn och unga - kursdeltagare

Projektmålen inom yrkesresan ser främst på nöjdhet bland kursdeltagare, chefer och utbildare och försöker även mäta nyttan med Yrkesresan.

Svarsfrekvensen på kursutvärdering efter varje kurstillfälle fortsätter vara lågt, det är inte obligatoriskt att svara. Även om vi inte fått in så många kursutvärderingar verkar man vara nöjda med kurserna. En kurs omfattar förberedelseuppgifter inför kurs, kursdagar med utbildare och fördjupningsuppgifter efter kursdagarna. Både kursdeltagare, arbetsledare/chefer och arbetsgruppen är övervägande positiva till kursinnehåll och upplägg på kursdagarna som blandar föreläsningar med mycket grupparbete. De är positiva till utbildarnas insats och att kurserna anordnas fysiskt då de också träffar socialsekreterare från andra kommuner vilket medför erfarenhetsutbyte och de delger varandra handlägningsrutiner och olika metoder som används runt om i Dalarna.

På en mer övergripande nivå så får vi svar från alla kursdeltagare när de gjort klara alla kurser i NY-steget och ska gå över till nästa nivå som heter VAN. Då får alla deltagare svara på frågor utifrån hur de upplevt kursinnehållet i NY-steget. De flesta svarar att helhetsintrycket av Yrkesresan Barn och unga så långt är "Mycket bra" eller "Ganska bra". Ett fåtal har svarat "Varken Bra eller dåligt" eller "Ingen uppfattning".

4.4 Uppföljning av projektmål - Chefs- och arbetsledarenkät

Det genomförs en chefs- och arbetsledarenkät årligen, även dessa svar visar på att man är övervägande positiv till Yrkesresan barn och unga.

22 arbetsledare och chefer inom Barn och unga i Dalarna har svarat på enkäten och målet är att minst 80 % av de som svarar ska svara ja i någon utsträckning på frågorna.

Nytta

Arbetsledare och chefer ska tycka att Yrkesresan Barn och unga

- Är ett stöd för dem i deras roll – (77 % svarade ja)
- Är ett stöd i introduktion av ny personal och underlättar vid planering av kompetenshöjande insatser. – (68% svarade ja)

Arbetsledare och chefer svarar också på frågor som mäter fyra aspekter av nytta för medarbetarna (även här ska minst 80 % av dem svara ja i någon utsträckning):

- Arbeta i enlighet med sitt uppdrag – (svar 77 %)
- Bemöta barn och deras familjer med respekt och lyhördhet samt främja delaktighet – (Svar 77 %)
- Söka, granska och värdera kunskap för att utifrån bästa tillgängliga kunskap utföra arbetet (Svar 69 %)
- Handlägga, dokumentera och samvera utifrån gällande regelverk – (Svar 73 %)

Utöver detta har arbetsledare/chefer övervägande svarat "Vet ej" eller "För tidigt att bedöma". I stort bör vi säga att vi nått målen, men vi får se på sikt om nöjdhet och nytta kan ökas när Yrkesresan spridit sig ännu mer bland fler medarbetare och chefer.

Helhetsintryck

När det gäller arbetsledarnas helhetsintryck så framkommer det att i stort sätt alla svarat att man har ett mycket bra eller ganska bra helhetsintryck av Yrkesresan.

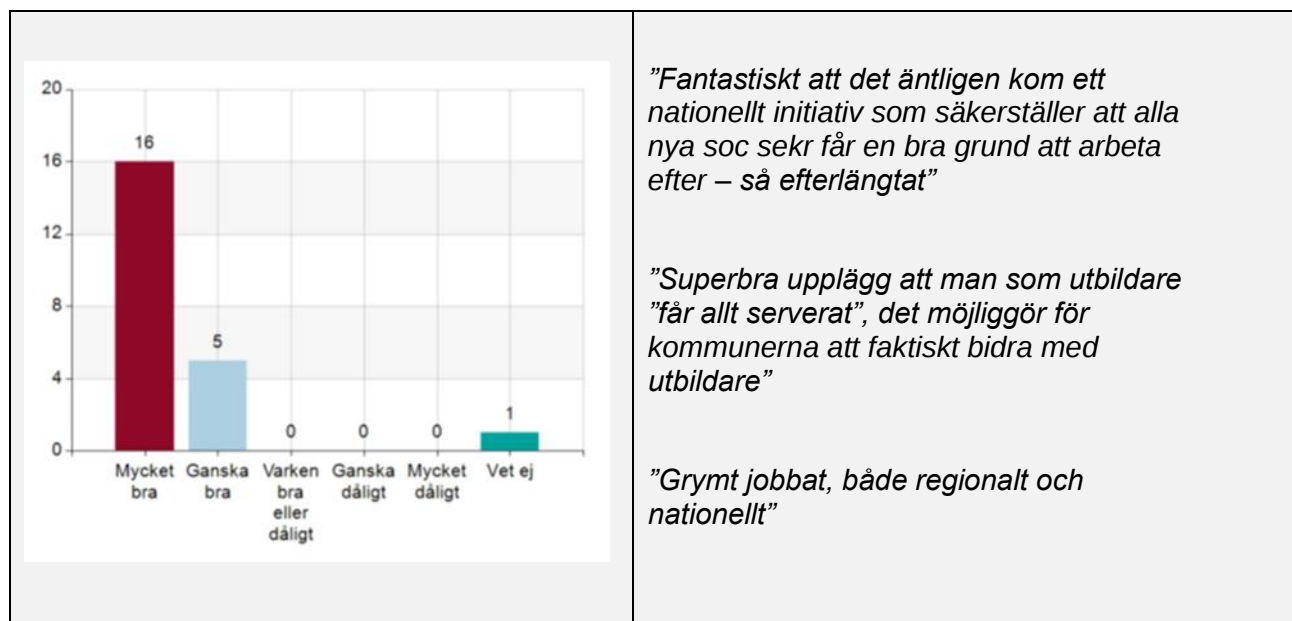
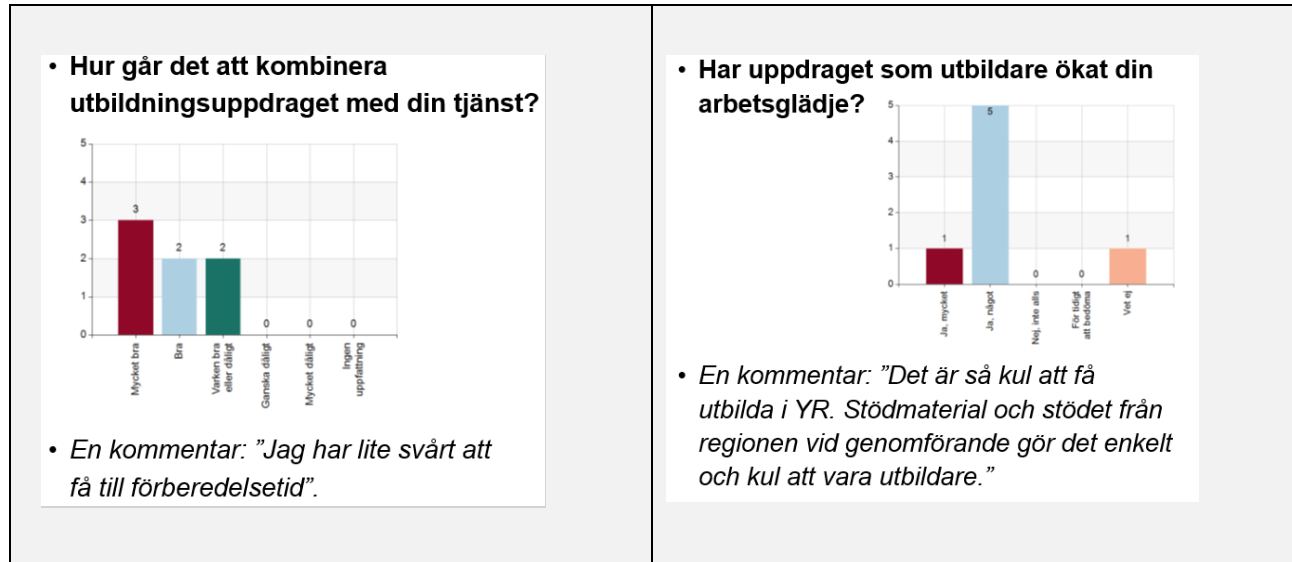


Bild och kommentar gällande arbetsledarnas helhetsintryck av Yrkesresan Barn och unga:

4.5 Utbildarenkät för 2024

85 % av utbildarna har svarat att de anser att det stämmer helt och hållet eller till stor del att de tycker det är utvecklande att utbilda inom Yrkesresan.



(Andra svar från utbildarna)

Frisvar om att vara utbildare inom Yrkesresan Barn och unga i Dalarna utifrån den årliga enkät som sammanställs nationellt.

"Fantastiskt bra gjort! Att utbilda utifrån ett material man inte själv tagit fram kan vara svårt, men det har gått förvånansvärt lätt!"

"Tycker både powerpointstödet och körschema är toppen!"

"Jag har lite svårt att få till förberedelsetid"

"Det är så kul att få utbilda i Yrkesresan. Stödmaterial och stödet från regional nivå vid genomförandet gör det enkelt och kul att vara utbildare"

"Både arbetet på nationell och på regional nivå genomförs på ett mycket bra sätt. Roligt att innehållet utvecklas, att det är ett levande material. Superbra upplägg att man som utbildare slipper allt arbete runtomkring (lokalbokning, fika, anmälningar osv), vilket gör det möjligt att ta på sig uppdraget. Sak bli otroligt spännande att se hur kurserna utvecklas i och med nya SoL. Keep up the good work!"

4.6 Rörlig regional kostnad för regionalt anordnade kurser

Yrkesresan Barn och unga i Dalarna har under 2024 främst genomförts genom regionalt anordnade kursdagar, för Nya och Vana medarbetare. Yrkesresan har också utvecklats så att det även börjar produceras kurser för Erfarna medarbetare och Chefer/Arbetsledare. RSS administrerar allt gällande planering av kursdagar, anmälningar, tillse att kursdeltagare får kursmaterial, tar närvaro och "serverar" utbildarna under utbildningsdagarna.

Tre medarbetare från Falu kommun har erbjudits kurs via nationell nivå då den inte kunnat erbjudas regionalt på grund av brist på utbildare. (Kursledarkurs för Ett hem att växa i). Kursavgift för kurser anordnade på nationell nivå kan variera mellan ca 1000-1400 kronor per kursdag.

4.6.1 Sammanställning av fördelning av utbildarpott 2024.

Kommunala utbildare har hållit i totalt 14 utbildningsdagar på plats i Falun. För dessa regionalt anordnade kursdagar har socialchefsnätverket som styrgrupp för Yrkesresan beslutat att för 2024 ska varje kursdag kosta 600 kronor per kursdag per kursdeltagare.

Av dessa går 200kr till material/administration kring deltagare under kursdagarna, för- och eftermiddagsfika och en mindre del till en buffert som använts till att bjuda utbildarna på lunch på kursdagen och till de två utbildarträffar per år som anordnas för information, utbildning och erfarenhetsutbyte för de kommunala utbildarna. Av kursavgiften går 400 kronor till en utbildarpott. De kommuner som ställt upp med utbildare får varje år i december månad en summa återbetald utifrån hur många dagar under året utbildare medverkat och utifrån vilken roll utbildaren haft för kursen. (Kursledare får 1,5 andel av utbildarpotten per utbildningsdag, utbildare får 1 andel av utbildarpotten per utbildningsdag).

Utbildarpott - "kick-back" till kommuner som ställt upp med utbildare för de regionalt genomförda 14 kursdagarna: (Uträknet från 400 kronor i utbildarpott per kursdeltagare och kursdag ex moms)				
Kursledare får 1,5 andel av utbildarpott per utbildardag				
Utbildare får 1 del av utbildarpott per utbildardag.				
Kommun och antal utbildare:	Antal utbildare i kommunen	Antal utbildningsdagar	Summa per kommun	Kommentar:
Avesta	1	1	4160	1 utbildare
Borlänge	4	7	22720	4 utbildare (varav en är föräldraledig)
Falun	3	14	47880	2 utb är även kursledare
Malung-Sälen	1	2	4800	1 utb även kursledare
Mora	1	4	22880	1 utb även kursledare
Rättvik	1	4	13760	1 utbildare
Totalt i utbildarpotten per 9 december 2024:	11	32	115.600:-	

(Fördelning av utbildarpott under 2024 mellan de kommuner som ställt upp med utbildare)

5 Yrkesresan Funktionshinder för utförare under 2024.

5.1 Uppstart och lansering av kurser – nationell nivå

Under 2024 har Kommunalförbundet Västernorrland (nationellt uppdrag att skapa och förvalta Yrkesresan för funktionshinder utförare) påbörjat kursproduktion och succesivt börjat lansera kurser för medarbetare i BAS-paketet.

5.2 Uppstartsfas – regional och kommunal nivå

Under 2023 genomfördes bland annat informationmöten med länets kommuner . Syftet var att kommunerna i ett tidigt skede skulle få information om kommunalt genomförande.

Kommunerna behövde ta ställning till

- hur införandet bäst kunde planeras i respektive kommun, utifrån lokala förutsättningar
- vilka i personalen som ska inkluderas i Yrkesresan Funktionshinder för utförare (kompetensbakgrund och anställningsform)
- vem som kunde utse som utbildare för kurstillfällen på kommunnivå eller arbetsplatsnivå.

Kommunerna fick information om den regionala organisationen, att socialchefsnätverket är styrgrupp och att varje kommun ska utse en kontaktperson till YR Funktionshinder Arbetsgrupp. Från våren 2024 har regionala projektledaren bjudit in till möten för arbetsgruppen 1 gång per månad. Uppstartsträffar med alla enhetschefer och arbetsledare genomfördes både under våren och hösten 2024 med deltagare från merparten av länets kommuner, många kommuner hade kursstart under hösten 2024, några kommer ha kursstart våren 2025 medan andra avvaktar uppstart ytterligare.

Nedan följer lite statistik över hur kommunerna så långt kommit igång med Yrkesresan funktionshinder och hur många medarbetare som genomfört de 3 kurser som så här långt har lanserats.

Yrkesresan Funktionshinder för utförare					
Antal konton per kommun (250407)					
Kommun	Antal konton	Varav med-arbetare	Varav chefer	Varav utbildare	Varav k-admin
Avesta	181	172	9	7	1
Borlänge	546	504	37	5	5
Falun	427	402	25	9	3
Gagnef	62	55	5	2	2
Hedemora	78	74	4	0	2
Leksand	0	0	0	0	0
Ludvika	165	151	13	4	1
Malung-Sälen	55	50	5	0	1
Mora	3	0	3	0	0
Orsa	0	0	0	0	0
Rättvik	10	7	3	2	1
Smedjebacken	53	48	4	1	1
Säter	40	35	4	0	2
Vansbro	4	0	4	0	0
Älvdalen	1	0	1	0	0
Totalt	1625	1498	117	30	19

Antal konton per kommun första halvåret (från hösten 2025 tom 250407)

Yrkesresan Funk för utförare		Kurs 1 Introduktionskurs		Kurs 2 Grundläggande värden och regelverk		Kurs 3 Funktionsnedsätn. och vanliga konsekvenser	
Kommun		Pågående	Genomfört	Pågående2	Genomfört2	Pågående3	Genomfört3
Avesta		27	136	71	55	36	7
Borlänge		71	397	239	101	79	18
Falun		30	360	200	130	90	33
Gagnef		10	44	23	21	4	1
Hedemora		16	37	13	5	5	4
Leksand		0	0	0	0	0	0
Ludvika		37	100	56	20	18	7
Malung-Sälen		21	24	10	2	4	1
Mora		0	0	0	0	0	0
Orsa		0	0	0	0	0	0
Rättvik		5	2	2	0	1	0
Smedjebacken		8	37	32	4	7	0
Säter		4	30	12	4	4	0
Vansbro		0	0	0	0	0	0
Älvdalen		0	0	0	0	0	0
Totalt		229	1167	658	342	248	71

Antal medarbetare per kommun som genomfört 1 till 3 av de tre kurser som lanserats så långt. Siffrorna rör första halvåret med Yrkesresan Funktionshinder för utförare i Dalarna (hösten 2024 till och med 250407)

6 Yrkesresan Skadligt bruk och beroende

Under 2024 så har den nationella kursproduktionen kommit igång och regionala projektledare har tagits med i planeringsfasen från maj 2024. Under 2024 har man bland annat skickat ut enkäter för att få underlag för planering av kurser, både regionalt och nationellt. Nationellt sätt omkring 2.000 medarbetare som omfattas av denna delresan.

Regional arbetsgrupp för genomförande av denna resa planeras sammankallas från mitten av vårterminen 2025. Uppstartsträffar med chefer och kursstart för medarbetare planeras till tidigast hösten 2025. Antal medarbetare i Dalarna som beräknas omfattas av Yrkesresan Skadligt bruk och beroende kan ligga någonstans mellan 70-80 medarbetare.

7 Yrkesresan Äldre för utförare

Yrkesresan Äldre för utförare är den största delresan inom Yrkesresan med beräknat drygt 203000 medarbetare i de 276 kommunerna som har anslutit sig till Yrkesresan.

I Dalarna beräknas det finnas lite drygt 8.200 medarbetare som är målgrupp för Yrkesresan Äldre för utförare. Regionala projektledare tas med i planeringsfasen i projektet från våren 2025 med möjlig uppstart med kursutbud för kommunernas medarbetare från våren 2026.

8 Yrkesresan Funktionshinder myndighetsutövning

Yrkesresan Funktionshinder för myndighetsutövning är den femte delresan som beslutats att starta upp under projektiden fram tills juni 2028. Denna delresa har börjat planeras på nationell nivå, och troligen kommer regionala projektledare involveras i planering från våren 2026 och trolig uppstart regionalt från hösten 2026 eller våren 2027. Detta är tillsammans med Yrkesresan skadligt bruk och beroende för myndighetsutövare den minsta delresan, men någonstans mellan 1.600-2.000 medarbetare i nationellt och vi beräkningar i likhet med Skadligt bruk och beroende omkring 70-80 deltagare i Dalarna.

2024-04-28

Stina Taugböl
Regional projektledare YR Dalarna
