



Verksamhetsplan

Fornby folkhögskola 2022-2023

Innehåll

1	Om verksamhetsplanen	3
2	Fornbys verksamhet	3
2.1	Allmän kurs	3
2.2	Särskild kurs	3
2.3	Sommarkurser	3
2.4	Övrig verksamhet	3
3	Kultur och bildnings mål	4
3.1	Medborgare	4
3.2	Medarbetare och ledarskap	4
3.3	Hållbar utveckling	4
3.4	Digitalisering	4
3.5	Långsiktig kompetensförsörjning	5
4	Fornbys fokusområden	6

Postadress

Fornby folkhögskola
Box 5016, 781 05 Borlänge

Besöksadress

Fornby folkhögskola
Fornbyvägen , 784 62 Borlänge

Kontakt

info@fornby.se
+46 (0)243-239550

Huvudman

Region Dalarna
Kultur & Bildning

1. Om verksamhetsplanen

Fornby folkhögskolas huvudman är Region Dalarna och Kultur och bildningsnämnden är skolans styrelse. Fornby ingår i kultur och bildningsförvaltningen och har därigenom i uppdrag att uppfylla förvaltningens verksamhetsmål.

Utöver den förvaltningsgemensamma verksamhetsplanen som tas fram och följs upp per kalenderår så har Fornby en verksamhetsplan som sträcker sig över läsår.

Arbetet med planen initieras på personaldagarna i juni och planen beslutas årligen på personaldagarna i augusti.

2. Fornbys verksamhet

Under läsåret kommer Fornby genomföra följande kurser:

2.1 Allmän kurs med följande inriktningar:

- Första året
- Insikt
- Estet
- Högskoleförberedande
- Människan i världen (fjärrkurs)
- Vägen vidare
- Falun / Social inriktning
- Falun / Bas

2.2 Särskild kurs:

- Fritidsledarutbildning
- Konstkurs
- Kurs för dig med förvärvad hjärnskada
- Nära till språket (ny kurs ht-22)
- Sy och sälj - Sömnad och entreprenörskap
- Textil för kropp och själ
- Vävning grund (distans med närträffar)
- Vävning fördjupning (distans med närträffar)

2.3 Sommarkurser:

Under augusti 2022 kommer Fornby genomföra sommarkurser inom en rad olika skapande ämnen. Planerad omfattning är mellan 70-100 deltagare under fyra dagar.

2.4 Övrig verksamhet:

Utöver Fornbys kursverksamhet bedrivs även verksamhet inom områdena: kök/matsal, städ, vaktmästeri, administration, bibliotek, konferens och internat.

Postadress

Fornby folkhögskola
Box 5016, 781 05 Borlänge

Besöksadress

Fornby folkhögskola
Fornbyvägen , 784 62 Borlänge

Kontakt

info@fornby.se
+46 (0)243-239550

Huvudman

Region Dalarna
Kultur & Bildning

3. Kultur och Bildnings mål

Nedanstående mål är de gemensamma målen för Kultur- och bildningsförvaltningen.
Gäller kalenderåret 2022.

3.1 Medborgare

Effektmål: Ökad närhet i hela Dalarna

Smart mål: Kultur- och bildnings verksamheter ska utveckla former och genomföra insatser för att nå fler personer i Dalarna under 2022.

Fornbys handlingsplan:

Skapa och implementera en gemensam marknadsföringsstrategi för Region Dalarnas Folkhögskolor.

3.2 Medarbetare och ledarskap

Effektmål: Ökad trivsel på jobbet. Kultur och bildning ska ha en god och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Smart mål: Sjukfrånvaro (andel i % av ordinarie arbetstid). Personalomsättning. Andel nyttjande av friskvårdsbidrag.

Fornbys handlingsplan:

Fortsätta det systematiska arbetsmiljöarbetet utifrån arbetsmiljöplanen.

3.3 Hållbar utveckling

Effektmål: Minskad miljöpåverkan. Kultur- och bildningsförvaltningens verksamheter ska bidra till hållbar omställning. Verksamheterna ska vara förebilder och sprida nytänkade och kunskap om hållbarhet internt och externt.

Smart mål: Kultur- och bildnings verksamheter genomför minst 10 aktiviteter under år 2022 som bidrar till att ta fram idéer och innovationer inom hållbarhet och sprida kunskap och kännedom om området.

Fornbys handlingsplan:

Under personaldagarna HT 22 kommer personalen inventera vilka aktiviteter som redan genomförts. Samtidigt planeras det för kommande verksamheter för att nå målet.

3.4 Digitalisering

Effektmål: Ökad demokrati och inflytande. Modernisering av arbetsmetoder. Kultur och bildning bidrar till att öka tillgången till och kunskapen om digitala möjligheter internt och externt.

Smart mål: Kultur- och bildningsförvaltningens verksamheter genomför minst 10 aktiviteter under 2022 som bidrar till effektmålen.

Fornbys handlingsplan:

Under personaldagarna HT 22 kommer personalen inventera vilka aktiviteter som redan genomförts. Samtidigt planeras det för kommande verksamheter för att nå målet.

3.5 Långsiktig kompetensförsörjning

Folkhögskollärarna halkar efter andra lärargrupper lönemässigt och berörs inte av t ex lärarlönelyft och kompetenslyft. Detta innebär problem med att rekrytera och behålla kompetent personal. Då många lärare går i pension de närmaste åren, är detta en angelägen kompetensförsörjningsfråga.

Fornbys handlingsplan:

Fornby ska i facklig samverkan arbeta aktivt med regionens satsning på erfarna och kompetenta lärare. Systematisk och strategisk kompetensutveckling.

Postadress

Fornby folkhögskola
Box 5016, 781 05 Borlänge

Besöksadress

Fornby folkhögskola
Fornbyvägen , 784 62 Borlänge

Kontakt

info@fornby.se
+46 (0)243-239550

Huvudman

Region Dalarna
Kultur & Bildning

Fornbys fokusområden 2022-2023

- **Arbetsmiljöarbete**
Upprätthålla det systematiska arbetsmiljöarbetet med plan och åtgärder. I detta arbete inkluderas värdegrundsarbetet.
- **Fastighetsutveckling**
Bevaka att processen kring planerade ombyggnationer och underhållsinsatser fortskrider.
- **GDPR**
Organisationen och arbetet med persondatasäkerhet behöver ses över i relation till regionens centrala arbete med detta.
- **Jämställdhetsintegrering**
Fortsatt arbete med plan och aktiviteter.
- **Systematiskt kvalitetsarbete**
Fornbys ledningsgrupp har huvudansvaret för att inventera, samla in underlag och skapa en handlingsplan för Fornbys systematiska kvalitetsarbete.
- **Verksamhet i omvandling**
 - **Kurserna**
Fornbys allmänna kurs ska under läsåret ses över till form och innehåll. Ledningen ska tillsammans med personalen arbeta processinriktat för att ta reda på vilket utbud, vilka inriktningar och mot vilka målgrupper vår allmänna kurs ska riktas samt hur vi ska möta problemen med hög frånvaro.
Även särskild kurs ska genomlysas med särskilt fokus på att se över möjligheterna att långsiktigt arbeta
 - **Serviceorganisationen**
Fornby kommer inventera och se över den befintliga serviceorganisationen. Målet är att göra en kompetens- och försörjningsplan för de kommande åren.
 - **Övrigt utvecklingsarbete**
Fortsätta utvecklingsprojekt och samverka med externa aktörer.